A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	Agora S.A.
Numer KRS	59944
Numer NIP / REGON	526-030-56-44
Siedziba i adres	ul. Czerska 8/10 00-732 Warszawa
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Marta Kowalska, Pełnomocniczka ds. różnorodności i przeciwdziałania mobbingowi
Adres e-mail / telefon kontaktowy	marta.kowalska@agora.pl
Data sporządzenia sprawozdania	30.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	www.agora.pl

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Lp.	Funkcja	Płeć (K/M)	Organ podstawowy	Data objęcia funkcji w roku N	Data zakończenia funkcji w roku N (puste = do końca roku)	Status	Organ efektywny (obliczane)	Data końca efektywna (obliczane)	Liczba dni w roku N (obliczane)	Uwzględniony na 31.12? (obliczane)
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Członkini Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Członkini Zarządu	K	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
7	Przewodniczący Rady Nadzorcz	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Członkini Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
11	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
12	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
13										
14										

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Metoda średniej ważonej czasowo

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	2190	2190	**4380**	
Suma osobo-dni - kobiety	730	365	**1095**	25,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1460	1825	**3285**	75,0%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona)	**25,0%**

Uwaga: zgodnie z przyjętym w ustawie modelem, cel 33% liczony jest łącznie dla Zarządu i Rady Nadzorczej (a nie odrębnie dla każdego organu). Wskaźniki dla poszczególnych organów mają charakter informacyjny/pomocniczy.

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

W 2025r. Agora S.A. nie była objęta regulacjami art.90gc ust 2 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej jako „ustawa o ofercie publicznej").

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Skład organów Spółki został ukształtowany w wyniku powołań dokonanych przed dniem wejścia w życie ustawy nowelizującej, tj. przed dniem 18 sierpnia 2026 r., a zatem w stanie prawnym, w którym wymogi rozdziału 4aa ustawy o ofercie publicznej nie obowiązywały. Jednocześnie Spółka wskazuje, że realizacja celu określonego w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie publicznej w zakresie składu Zarządu i Rady Nadzorczej jest co do zasady uzależniona od decyzji podejmowanych przez Walne Zgromadzenie Spółki.
Środki, które Spółka zamierza podjąć:
-stosowanie Polityki Równowagi Płci w każdym procesie doboru osoby na stanowisko w Organach Spółki,
-monitorowanie realizacji polityki,
-monitorowanie udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Organach Spółki,
-przeprowadzenie aktualnej analizy potrzeb i wdrożenie adekwatnego do niej działania na rzecz pracowników reprezentujących płeć niedostatecznie reprezentowaną w Organach Spółki,
-dialog z akcjonariuszami na temat posiadanej Polityki Równowagi Płci i działań na rzecz płci niedostatecznie reprezentowanej.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? TAK

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? TAK

H. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

I. PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Anna Kryńska-Godlewska
Stanowisko	Członkini Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny

Imię i nazwisko	Bartosz Hojka
Stanowisko	Prezes Zarządu

Kwalifikowany podpis elektroniczny