

Uchwała nr 8
Rady Nadzorczej spółki Agora S.A.
z dnia 18 maja 2022 roku

w sprawie przyjęcia „Sprawozdania Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Agory S.A. za rok 2021”

1. Rada Nadzorcza Agory S.A., działając na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1983 z późn. zm.) (dalej „ustawa o ofercie publicznej”), niniejszym przyjmuje „Sprawozdanie Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej i Zarządu Agory S.A. za rok 2021” („Sprawozdanie”). Sprawozdanie stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. W związku z wykonywaniem przez Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Spółki za rok 2021 w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej składamy oświadczenie o treści, jak w załączniku nr 2 do niniejszej Uchwały.
3. Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Oświadczam, jako protokolant posiedzenia Rady Nadzorczej Agory S.A. w dniu 18 maja 2022r., że Uchwała nr 8 z dn. 18 maja 2022r. została przyjęta przez Radę Nadzorczą.

Michał Białobrzęski
20 maja 2022r.

Załącznik nr 2

OŚWIADCZENIE RADY NADZORCZEJ

Do: Grant Thornton Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa wpisanej na listę firm audytorskich pod numerem 4055.

W związku z wykonywaniem przez Państwa oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Agory S.A. za rok 2021 w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1983 z późn. zm.) (dalej „ustawa o ofercie publicznej”) oświadczamy, że:

- jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności (wynikającej z ustawy o ofercie publicznej i wobec podmiotów w niej określonych) za sprawozdanie o wynagrodzeniach, w tym za kompletność zawartych w nim informacji względem wymogów przepisów prawa oraz za system kontroli wewnętrznej w tym zakresie,
- sprawozdanie o wynagrodzeniach jest kompletne w stosunku do wymogów przepisów prawa, tj. zawiera wszystkie elementy określone w art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej oraz w odniesieniu do wszystkich członków zarządu oraz rady nadzorczej i ich osób najbliższych oraz wszystkich składników ich wynagrodzenia,
- dostarczyliśmy Państwu wszelkie odpowiednie informacje oraz wyjaśnienia, dane i dokumenty, o które Państwo poprosili i które są niezbędne do wykonania usługi

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Agory S.A. o wynagrodzeniach
członków Zarządu Agory S.A. i Rady Nadzorczej Agory S.A. za
2021 rok

Warszawa, 18 maja 2022 r.
przyjęte uchwałą nr 8 Rady Nadzorczej Agora S.A. w dniu 18 maja 2022 r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. sporządzone zostało na podstawie Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. określone zostały w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A., przyjętej uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 25 czerwca 2020 r.

Informacje dot. zatrudnienia członków Zarządu Spółki w 2021 roku

Imię i nazwisko	Rodzaj stosunku prawnego będącego podstawą zatrudnienia	Okres na jaki został zawarty stosunek prawny będący podstawą zatrudnienia	Okres wypowiedzenia stosunku prawnego będącego podstawą zatrudnienia
Bartosz Hojka – Prezes Zarządu Spółki w 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Tomasz Grabowski – Członek Zarządu od dn. 1 czerwca 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Tomasz Jagiello – Członek Zarządu Spółki w 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Anna Kryńska-Godlewska – Członek Zarządu Spółki w 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Agnieszka Sadowska – Członek Zarządu Spółki do dn. 20 października 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy
Agnieszka Siuzdak – Zyg – Członek Zarządu od dn. 5 sierpnia 2021 r.	Umowa o pracę	czas nieokreślony	6 miesięcy

Informacje dot. członków Rady Nadzorczej Spółki w roku 2021

Imię i nazwisko	Podstawa pełnienia funkcji	Okres na jaki został powołany członek Rady Nadzorczej
Andrzej Szlęzak – Przewodniczący RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r
Dariusz Formela – Członek RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r
Tomasz Karusewicz – Członek RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r
Tomasz Sielicki – Członek RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r.
Wanda Rapaczynski – Członek RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r
Maciej Wiśniewski – Członek RN Spółki w 2021 r.	Powołanie Uchwałą Walnego Zgromadzenia Agory S.A.	Wspólna, trzyletnia kadencja od 13 czerwca 2019 r.

Opis elementów sprawozdania wspólnych dla wszystkich członków Zarządu Agory S.A.

1. Określenie w jaki sposób Wynagrodzenie Stałe jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń i w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

Wynagrodzenie stałe jest określane w oparciu o standardy rynkowe dotyczące struktury wynagrodzenia członków zarządu spółek giełdowych i wspiera długoterminowy rozwój Grupy Agora poprzez zapewnienie pełnego zaangażowania członków Zarządu w pełnienie funkcji w Spółce i Grupie Agora. Poziom wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej był wystarczający dla pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są odpowiedzialne za sprawne zarządzanie zarówno bieżącą, jak i długoterminową działalnością Spółki oraz które dysponują adekwatną wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem, aby realizować cele strategiczne Spółki.

2. Poziom realizacji Celów Premiowych.

W 2020 r., w związku z wybuchem pandemii i wywołaną nią niepewnością co do możliwości funkcjonowania poszczególnych biznesów Grupy Agora, podjęto decyzję, że członkowie Zarządu Agory S.A. nie otrzymają premii za wyniki osiągnięte przez Grupę w 2020 r. Z tego też powodu Rada Nadzorcza nie ustaliła celu opartego o realizację wyniku EBITDA oraz celu opartego na wzroście kursu akcji na potrzeby planu motywacyjnego członków Zarządu za 2020 r.

W 2021 r. członkom Zarządu Agory S.A. została natomiast wypłacona premia za zrealizowanie celów wyznaczonych na 2019 r. Był to czas, w którym większość biznesów Grupy osiągnęła rekordowe wyniki. Wypłata premii za zrealizowanie celów za 2019 r. została wstrzymana w 2020 r. w związku z wybuchem pandemii oraz niepewnością towarzyszącą jej przebiegowi. W 2020 r. członkowie Zarządu podjęli również decyzję o obniżeniu wysokości swojego wynagrodzenia o 30,0% na okres sześciu miesięcy. W tym czasie wynagrodzenia pozostałych pracowników Grupy Agora były obniżone o 20,0%.

Poziom realizacji celu za 2019 r.:

EBITDA: 103,1%

kurs akcji: 115,1%

3. Informacja o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych:

	Średnie wynagrodzenie miesięczne/ pracownika Agory S.A.	Zmiana%	Średnie wynagrodzenie miesięczne/ pracownika Grupy Agora	Zmiana%
2017	6 502	8,5%	6 040	2,2%
2018	6 586	1,3%	6 341	5,0%
2019	7 043	6,9%	6 831	7,7%
2020*	6 380	-9,4%	6 047	-11,5%
2021	7 954	24,5%	7 014	16,0%

*w 2020 r. w Agorze S.A. oraz w większości biznesów Grupy Agora wynagrodzenia pracowników były obniżone o 20,0% przez pół roku od 15 kwietnia do 15 października 2020 r.

EBITDA w mln PLN (z IFRS 16)	2017	2018	2019	2020	2021
Agora S.A.	-28,8	-46,8	-28,8	20,6	-2,7
Grupa Agora	118,9	98,4	190,2	89,2	124,4

4. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagradzania oraz czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagradzania.

W 2021 r. Spółka nie odstępiała od realizacji polityki wynagradzania.

5. Wartość świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznane na rzecz osób najbliższych tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

Nie przyznano takich świadczeń.

6. Proporcja składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie zmienne stanowiło 46,0%, a wynagrodzenie stałe 54,0% łącznego wynagrodzenia członków Zarządu Agory S.A.

Członkowie Zarządu byli uprawnieni do świadczeń dodatkowych w postaci możliwości korzystania z samochodu służbowego oraz polisy D&O.

7. W spółce nie funkcjonowały w 2021 r. plany motywacyjne uprawniające do nabycia instrumentów finansowych.

8. Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała opiniującą poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Uchwała nr 20 Walnego Zgromadzenia z dnia 24 czerwca 2020 r. pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Agory S.A. za lata 2019 - 2020. Zostało ono przyjęte większością głosów przez Walne Zgromadzenie.

ZARZĄD AGORY S.A.
Wynagrodzenia Członków Zarządu¹

<i>Bartosz Hojka - Prezes Zarządu Agory S.A.</i>	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	1 616 672 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	799 543 złotych brutto
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	817 129 złotych brutto (zaległa premia za realizację celów w 2019 r.) W 2020 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej zostało zawarte porozumienie z 5 członkami Zarządu w zakresie zmiany terminu wypłaty premii za 2019 r. na dzień 31 grudnia 2021 r. (składała się ona z części premii za stopień realizacji wyniku EBITDA w wysokości 415 490 zł oraz z części związanej ze wzrostem kursu akcji w wysokości 401 639 zł). Jednocześnie podjęto decyzję o niewypłaceniu członkom Zarządu premii za 2020 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne stanowiło 51% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory SA. Wynagrodzenie stałe stanowiło 49% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory SA. Ze względu na wybuch pandemii COVID-19 w 2020 r. członkom Zarządu nie wypłacono należnych premii za zrealizowanie celów postawionych przez Radę Nadzorczą w 2019 r. Ich wypłata ze względu na wybuch pandemii została przesunięta na 2021 r. Jednocześnie podjęto decyzję, że członkowie Zarządu nie otrzymają premii za 2020 r. i dlatego też nie ustalono celów premiovych na ten rok.
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O - ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - samochód służbowy – dodatkowy przychód w wysokości 400 zł brutto miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Prezes Zarządu nie pobiera wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

¹ Wartość wynagrodzenia członków Zarządu w przedstawionym sprawozdaniu nieznacznie różni się w odniesieniu do sprawozdania finansowego Spółki za dany rok. Różnica wynika z nieuwzględnienia w niniejszym sprawozdaniu kwoty doliczenia do przychodu z tytułu użytkowania samochodu służbowego. W przypadku Pana Grzegorza Kani różnica w wynagrodzeniu za 2021 rok wynika z uwzględnienia w niniejszym sprawozdaniu odprawy karencyjnej.

Tomasz Jagiełło - Członek Zarządu Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	1 142 174 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	240 000 złotych brutto z tytułu sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. 418 200 złotych brutto z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu Helios S.A.
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	483 974 złotych brutto (zaległa premia za realizację celów w 2019 r.) W 2020 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej zostało zawarte porozumienie z 5 członkami zarządu w zakresie zmiany terminu wypłaty premii za 2019 r. na dzień 31 grudnia 2021 r. Powyższa kwota obejmowała premię z tytułu zrealizowania wyniku EBITDA w wysokości 257 744 zł oraz premię z tytułu wzrostu kursu akcji w wysokości 226 230 zł. Jednocześnie podjęto decyzję o niewypłaceniu członkom Zarządu premii za 2020 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne stanowiło 42% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Wynagrodzenie stałe stanowiło 58% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Ze względu na wybuch pandemii COVID-19 w 2020 r. członkom Zarządu nie wypłacono należnych premii za zrealizowanie celów postawionych przez Radę Nadzorczą w 2019 r. Ich wypłata ze względu na wybuch pandemii została przesunięta na 2021 r. Jednocześnie podjęto decyzję, że członkowie Zarządu nie otrzymają premii za 2020 r. i dlatego też nie ustalono celów premiowych na ten rok.
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie,</i> - samochód służbowy - dodatkowy przychód w wysokości 400 zł brutto miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Tomasz Jagiełło oprócz sprawowania funkcji członka Zarządu Agory S.A. jest jednocześnie Prezesem Zarządu Helios S.A. Na jego wynagrodzenie zasadnicze składa się wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji zarówno w Zarządzie Agory S.A., jak i w Zarządzie Helios. Część wynagrodzenia stałego z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Helios S.A. wynosi 418 200 zł brutto rocznie. Tomasz Jagiełło nie pobiera wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Grzegorz Kania - Członek Zarządu Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	708 974 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	0 złotych brutto

- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	483 974 złotych brutto (zaległa premia za realizację celów w 2019 r.) W 2020 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej zostało zawarte porozumienie z 5 członkami Zarządu w zakresie zmiany terminu wypłaty premii za 2019 r. na dzień 31 grudnia 2021 r. Składała się na nią premia z tytułu zrealizowania wyniku EBITDA w wysokości 257 744 zł oraz premia z tytułu zrealizowania wzrostu kursu akcji w wysokości 226 230 zł.
- Inne składniki	225 000 zł brutto – odprawa karencyjna
Proporcja składników wynagrodzenia	W 2021 r. Pan Grzegorz Kania nie był już pracownikiem Spółki i nie pobierał wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę. Wynagrodzenie, które zostało mu wypłacone, obejmowało zaległą, należną premię za 2019 r. oraz odprawę karencyjną.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Grzegorz Kania nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Agnieszka Sadowska - Członkini Zarządu Agory S.A.	
	2021 (do 20 października)
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	966 232 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	482 258 złotych brutto rocznie
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	483 974 złotych brutto (zaległa premia za realizację celów w 2019 r.) W 2020 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej zostało zawarte porozumienie z 5 członkami Zarządu w zakresie zmiany terminu wypłaty premii za 2019 r. na dzień 31 grudnia 2021 r. Składała się na nią premia z tytułu zrealizowania wyniku EBITDA w wysokości 257 744 zł oraz premia z tytułu zrealizowania wzrostu kursu akcji w wysokości 226 230 zł. Jednocześnie podjęto decyzję o niewypłacaniu członkom Zarządu premii za 2020 r.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne stanowiło 49% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Wynagrodzenie stałe stanowiło 51% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Ze względu na wybuch pandemii COVID-19 w 2020 r. członkom Zarządu nie wypłacono należnych premii za zrealizowanie celów postawionych przez Radę Nadzorczą w 2019 r. Ich wypłata ze względu na wybuch pandemii została przesunięta na 2021 r. Jednocześnie podjęto decyzję, że członkowie Zarządu nie otrzymają premii za 2020 r. i dlatego też nie ustalono celów premiowych na ten rok.
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O- <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie,</i> - samochód służbowy - dodatkowy przychód w wysokości 400 zł brutto miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pani Agnieszka Sadowska nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Anna Kryńska-Godlewska - Członkini Zarządu Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	1 083 974 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	600 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	483 974 złotych brutto (zaległa premia za realizację celów w 2019 r.) W 2020 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej zostało zawarte porozumienie z 5 członkami Zarządu w zakresie zmiany terminu wypłaty premii za 2019 r. na dzień 31 grudnia 2021 r. Składała się na nią premia z tytułu zrealizowania wyniku EBITDA w wysokości 257 744 zł oraz premia z tytułu zrealizowania celu wzrostu kursu akcji w wysokości 226 230 zł.
Proporcja składników wynagrodzenia	Wynagrodzenie zmienne stanowiło 45% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Wynagrodzenie stałe stanowiło 55% łącznego wynagrodzenia członka Zarządu Agory S.A. Ze względu na wybuch pandemii COVID-19 w 2020 r. członkom Zarządu nie wypłacono należnych premii za zrealizowanie celów postawionych przez Radę Nadzorczą w 2019 r. Ich wypłata ze względu na wybuch pandemii została przesunięta na 2021 r. Jednocześnie podjęto decyzję, że członkowie Zarządu nie otrzymają premii za 2020 r. i dlatego też nie ustalono celów premiovych na ten rok.
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O- ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie, - samochód służbowy - dodatkowy przychód w wysokości 400 zł brutto miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pani Anna Kryńska - Godlewska nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
Tomasz Grabowski - Członek Zarządu Agory S.A.	
	06.2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	420 000 złotych brutto

- Wynagrodzenia Stałego	420 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	Pan Tomasz Grabowski nie otrzymał wynagrodzenia zmiennego w 2021 r. Członkowie Zarządu Agory nie otrzymali premii za wyniki Grupy w 2020 r., w którym Spółka i Grupa Agora zmagaly się ze skutkami pandemii. Ze względu na staż pracy premia za 2019 r. nie przysługiwała Tomaszowi Grabowskiemu.
Proporcja składników wynagrodzenia	Pan Tomasz Grabowski otrzymał jedynie wynagrodzenie stałe.
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O- <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie,</i> - samochód służbowy - dodatkowy przychód w wysokości 400 zł brutto miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Tomasz Grabowski nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
Agnieszka Siuzdak-Zyga - Członkini Zarządu Agory S.A.	
	08.2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	230 031 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	230 031 złotych brutto
- Wynagrodzenia zmiennego z podziałem na poszczególne elementy	Pani Agnieszka Siuzdak-Zyga nie otrzymała wynagrodzenia zmiennego w 2021 r. Członkowie Zarządu Agory nie otrzymali premii za wyniki Grupy w 2020 r., w którym Spółka i Grupa Agora zmagaly się ze skutkami pandemii. Ze względu na staż pracy premia za 2019 r. nie przysługiwała Agnieszce Siuzdak-Zydzce.
Proporcja składników wynagrodzenia	
- Inne składniki	- ubezpieczenie D&O- <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie,</i> - dostęp do benefitów pracowniczych na tych samych zasadach, co wszyscy pracownicy Spółki.
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pani Agnieszka Siuzdak-Zyga nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

RADA NADZORCZA AGORY S.A.Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe, nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.²

Andrzej Szlęzak – Przewodniczący Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	144 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	144 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Andrzej Szlęzak nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Wanda Rapaczynski – Członkini Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pani Wanda Rapaczynski nie pobierała wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Dariusz Formela – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto

² Wartość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w przedstawionym Sprawozdaniu różni się nieznacznie w odniesieniu do sprawozdania finansowego Spółki za dany rok. Różnica wynika z faktu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w środku miesiąca pełnionej funkcji.

- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Dariusz Formela nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Tomasz Sielicki – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Tomasz Sielicki nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Maciej Wiśniewski – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021
Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Maciej Wiśniewski nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.
Tomasz Karusewicz – Członek Rady Nadzorczej Agory S.A.	
	2021

Wysokość wynagrodzenia całkowitego w danym roku:	96 000 złotych brutto
- Wynagrodzenia Stałego	96 000 złotych brutto
- Inne składniki	ubezpieczenie D&O - <i>ubezpieczenie OC członków władz spółki; obejmuje członków zarządu, członków rady nadzorczej, członków komisji rewizyjnej, prokurentów, a także wszelkie osoby zatrudnione w spółce, które pełnią funkcje zarządcze lub nadzorcze, w tym managerowie.</i>
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	Pan Tomasz Karusewicz nie pobierał wynagrodzenia od innych podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

Wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej były zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń i wspierały realizację długoterminowych celów Spółki. Poziom wynagrodzeń odpowiadał warunkom rynkowym oraz zapewnił stabilność kadry zarządzającej i dostęp do odpowiednich kompetencji.

W opinii Rady Nadzorczej wypłacone wynagrodzenia członków Zarządu przyczyniały się do realizacji długoterminowych celów biznesowych Grupy.